

IL SILP INCONTRA IL DIRIGENTE

XII REPARTO MOBILE

Problematiche nella gestione del personale

Nella mattinata odierna una delegazione del SILP per la CGIL, composta dai componenti di questa Sezione Sindacale e della Segreteria Provinciale di Reggio Calabria, ha avuto un incontro con il Dirigente del XII Reparto Mobile, per discutere di una serie di problematiche inerenti la gestione del personale, con particolare riferimento alle “discutibili” modalità d’impiego.

E’ stato evidenziato un crescente malessere tra gli operatori, originato da un rapporto con l’Ufficio preposto alla gestione dell’organico, non sempre rispondente ad auspicabili e ottimali canoni di amministrazione delle risorse umane.

In non poche circostanze, confrontando le direttive emanate dalla Dirigenza e la loro effettiva applicazione, emergerebbe una discrepanza che si ripercuote negativamente sulla vita lavorativa del personale.

Si assiste spesso a quelli che potremmo definire veri e propri “giochi di prestigio” nell’impiego di questo o quell’operatore, secondo criteri, di cui, oggettivamente, non si comprende l’utilità ai fini dell’efficienza e funzionalità del Reparto.

E l’unico risultato ottenuto sembra proprio quello di generare disagio e malumore tra i colleghi.

Una situazione particolarmente sofferta dal personale della “compagnia”, che si vede spesso relegato ad un ruolo di secondaria importanza rispetto a quello operante negli uffici.

O per lo meno, questo è quello che si percepisce.

Pertanto si rende necessario attuare una serie di provvedimenti organizzativi e gestionali, nonché di vigilanza da parte del Dirigente, che assicurino piena trasparenza ed equità di trattamento.

Il SILP, riconoscendo nel Dirigente del Reparto una figura che si è sempre distinta, anche in altre sedi, per disponibilità al confronto e attenzione alla qualità della vita lavorativa degli operatori, ha chiesto un intervento immediato su quanto rappresentato.

Reggio Calabria, 21 dicembre 2009.